

ÍNDICE

ABREVIATURAS	7
INTRODUCCIÓN	11

APARTADO PRIMERO: UNA TEORÍA COMUNICATIVA DEL INJUSTO PENAL

CAPÍTULO PRIMERO: SOBRE EL FUNDAMENTO DEL INJUSTO PENAL	21
I. INTRODUCCIÓN.....	21
II. ¿UNA TEORÍA DE LA ACCIÓN O UNA TEORÍA DE LA IMPUTACIÓN?.....	25
III. ¿SEGURIDAD DE BIENES O SEGURIDAD DE NORMAS?	31
IV. VENTAJAS POLÍTICO-CRIMINALES DE UNA TEORÍA COMUNICATIVA DEL INJUSTO.....	46
V. UN EJEMPLO SIGNIFICATIVO: LA LIMITACIÓN DEL TIPO OBJETIVO DE LA PARTICIPACIÓN CRIMINAL	50
CAPÍTULO SEGUNDO: IMPUTACIÓN OBJETIVA E IMPUTACIÓN SUBJETIVA	63
I. LA IMPUTACIÓN OBJETIVA	63
II. LA IMPUTACIÓN SUBJETIVA COMO INFRACCIÓN DE DEBERES	85

APARTADO SEGUNDO: LA IMPUTACIÓN DE HECHOS DELICTIVOS EN ESTRUCTURAS EMPRESARIALES

CAPÍTULO TERCERO: LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN	121
I. INTRODUCCIÓN.....	121
II. EL INJUSTO PENAL EN ORGANIZACIONES COMPLEJAS.....	123
III. LA EXISTENCIA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES COMPLEJAS COMO PROBLEMA DOGMÁTICO	125
IV. ¿IMPUTACIÓN A LA PROPIA ORGANIZACIÓN?.....	131

CAPÍTULO CUARTO: MODELOS DE RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL EN RELACIÓN A ACTIVIDADES EMPRESARIALES	155
I. RESPONSABILIDAD PREFERENTE DE LOS QUE ACTÚAN EN ÚLTIMO LUGAR (EL MODELO DE IMPUTACIÓN <i>BOTTOM UP</i>)	155
II. EL CONTRA-MODELO <i>TOP DOWN</i> EN LAS TEORÍAS TRADICIONALES DE LA AUTORÍA	159
III. TOMA DE POSICIÓN	176
CAPÍTULO QUINTO: CRITERIOS DE IMPUTACIÓN EN RELACIÓN A ACTIVIDADES EMPRESARIALES	181
I. LA EMPRESA COMO ÁMBITO DE ORGANIZACIÓN: LA IMPUTACIÓN OBJETIVA AL COLECTIVO	181
II. LA COMPETENCIA BASADA EN EL REPARTO DE TRABAJO Y FUNCIONES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	184
II.1. El fenómeno de la delegación como origen de los ámbitos de competencia	184
II.2. La delimitación de ámbitos de competencia como límite normativo de la tipicidad	190
III. LA CORRESPONSABILIDAD DENTRO DE LA EMPRESA (COMPETENCIAS COMPARTIDAS)	192
III.1. El principio de confianza	193
III.2. Principio de confianza y funciones de doble aseguramiento	197
III.3. El principio de confianza y el fenómeno de las «delegaciones externas»	198
IV. LAS ORGANIZACIONES COMPLEJAS TRANSFORMAN LOS ÁMBITOS DE ORGANIZACIÓN, AMPLIANDO Y REDUCIENDO EL CONTENIDO DE LOS DEBERES INDIVIDUALES	200
IV.1. Los deberes del gobierno corporativo	200
IV.2. ¿Irresponsabilidad penal de los que desempeñan roles instrumentales o de meros ejecutores dentro de la organización?	203
CAPÍTULO SEXTO: CUESTIONES ESPECIALES RELATIVAS A LA AUTORÍA Y LA PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES	211
I. INTRODUCCIÓN	211
II. LA CODELINCUENCIA EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA	214
III. ¿COAUTORÍA VERTICAL?	220
IV. ESPECIAL REFERENCIA A LA CODELINCUENCIA IMPRUDENTE	233
V. LÍMITES DE LA COAUTORÍA VINCULADOS A LA MODALIDAD DE INJUSTO	248
VI. ESPECIAL REFERENCIA A LOS DELITOS ESPECIALES	251
BIBLIOGRAFÍA	255